

GARANZIA GIOVANI

"INCENTIVO OCCUPAZIONALE GIOVANI"

Nell'ambito del Programma GARANZIA GIOVANI è stato istituito un incentivo rivolto alle imprese denominato **"Incentivo occupazionale Giovani"**.

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni (con le caratteristiche di sotto riportate) effettuate dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017, nel limite delle disponibilità finanziarie stanziare.

L'incentivo viene interamente gestito dall'INPS.

Destinari

- ▶ Datori di lavoro privati che assumono giovani registrati al Programma Garanzia Giovani;
- ▶ Giovani di età compresa dai 16 ai 29 anni che non siano inseriti in un percorso di studio o formazione e che risultano essere disoccupati al momento dell'assunzione

Tipologie contrattuali incentivate

- ▶ Contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione);
- ▶ Contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere;
- ▶ Contratto a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a sei mesi.

L'incentivo è riconosciuto anche in caso di lavoro parziale (part-time).

Rientra nell'ambito di applicazione dell'incentivo anche il socio lavoratore di cooperativa, se assunto con contratto di lavoro subordinato.

L'incentivo è escluso in caso di assunzioni con contratto di lavoro domestico e accessorio

Importo dell'incentivo

- ▶ Contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) e contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere: **l'importo dell'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di Euro 8.060,00 per giovane assunto;**
- ▶ Contratto a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) la cui durata sia inizialmente prevista per un periodo pari o superiore a sei mesi: **: l'importo dell'incentivo è pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di Euro 4.030,00 per giovane assunto;**

Note:

I giovani assunti devono obbligatoriamente essere ammessi al Programma Garanzia Giovani

In caso di lavoro parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Per l'apprendistato professionalizzante p contratto di mestiere è riconosciuto l'importo previsto per il rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'incentivo deve essere fruito, pena decadenza, entro il termine del 28 febbraio 2019.

L'incentivo NON è cumulabile con altri incentivi di natura economica e contributiva.

Procedimento di ammissione all'incentivo

- ▶ I datori di lavoro interessati devono inoltrare istanza preliminare di ammissione all'INPS (esclusivamente in via telematica);
- ▶ L'INPS determinata l'importo dell'incentivo spettante, dopo avere effettuato le opportune verifiche (iscrizione del giovane a Garanzia Giovani, disponibilità residua delle risorse disponibili) e comunica la prenotazione dell'incentivo a favore del datore di lavoro;
- ▶ Entro 7 giorni dalla ricezione della comunicazione di prenotazione dell'incentivo da parte dell'INPS, il datore di lavoro deve (se non ancora fatto) effettuare l'assunzione;
- ▶ Entro 10 giorni, pena la decadenza dell'incentivo, deve essere comunicata l'avvenuta assunzione;
- ▶ L'erogazione dell'incentivo avverrà mediante conguaglio sulle denunce contributive.